

**Samen
werken
bij
Thuis!**

thuis
wageningen

Sociocratie 3.0

In een wereld die constant verandert, is aanpassingsvermogen cruciaal. Bij Thuis leven we dit na. We omarmen Sociocratie 3.0, een methode die ons continu laat groeien en verbeteren. Deze benadering benut de kracht van iedereen optimaal.

Door iedereen gelijkwaardig te betrekken en samen verantwoordelijkheid te nemen, bouwen we aan een community waar iedereen zich onderdeel voelt van een groter geheel. Dat is onze kracht!

Met de principes van sociocratie 3.0 beschikken we over effectieve tools om met enthousiasme en toewijding te werken aan onze gezamenlijke doelen. Het stimuleert ons om kritisch te kijken naar hoe dingen gaan en moedigt aan tot het vinden van de beste oplossingen. Zo blijven we niet alleen relevant, maar dragen we ook daadwerkelijk bij aan positieve verandering.

In dit document lees je op basis van welke waarden we samenwerken (blz. 3 t/m 6), hoe besluiten bij Thuis genomen worden (blz 7 t/m 10) en hoe de organisatiestructuur eruit ziet (blz 11 t/m 15)





Waarden

Alles wat we doen bij Thuis, doen we vanuit onze gezamenlijke waarden: **gelijkwaardigheid**, **openheid**, **eigenaarschap**, **continu verbeteren**, **ervaring als kennisbron**, **effectiviteit** en **instemming**. Deze waarden zijn de basis van onze samenwerking. Ze zorgen niet alleen voor vooruitgang in onze missie, maar ook voor vertrouwen, persoonlijke groei en plezier in ons werk! Daarom lichten we ze graag toe op de volgende pagina's



Gelijkwaardigheid

Bij Thuis zijn we allemaal gelijkwaardig. Hier is niemand de baas die ons vertelt wat we moeten doen. Alle Thuismakers zijn anders. We hebben verschillende kansen, situaties, talenten en beperkingen, en dat maakt iedereen uniek. Gelijkwaardigheid betekent dat we, ondanks onze verschillen, allemaal even belangrijk zijn. Elke persoon bij Thuis draagt op diens eigen manier bij aan Thuis. Daarom mag iedereen meepraten als iets invloed heeft op diens rol, en nemen we besluiten vanuit die verschillende invalshoeken, waarbij elke mening evenveel telt.

Openheid

Bij Thuis vinden we het belangrijk om open, toegankelijk & inclusief te zijn, zodat we anderen kunnen inspireren. We delen graag wie we zijn, wat we doen en wat we weten, zowel in het Nederlands als in Engels, zodat zoveel mogelijk mensen het kunnen begrijpen.

Binnen Thuis is het belangrijk dat iedereen gemakkelijk toegang heeft tot informatie. Zo weten we beter wat er gaande is en kunnen we samen betere beslissingen nemen.

Het is jammer als we de kennis en ervaringen die we opdoen niet delen met mensen buiten Thuis. Hoe meer we hierover delen, hoe meer mensen geïnspireerd raken om met ons mee te doen. Door onze kennis te delen, vergroten we onze impact!

Natuurlijk zijn er soms goede redenen om iets niet te delen, zoals privacygevoelige informatie, wachtwoorden en pincodes. Die houden we voor onszelf.



Omdat het anders moet. Omdat het anders kan.

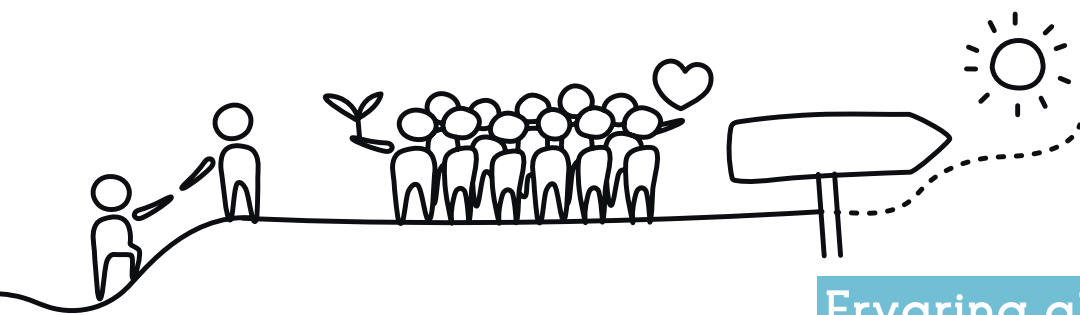


Eigenaarschap

Als Thuismaker heb jij een belangrijke rol in de organisatie. Je helpt immers mee om de gezamenlijke missie te vervullen. Dit doe je door kansen te benutten en risico's te vermijden. Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om zowel kansen als risico's in te brengen, en dit bepaalt de koers die we samen varen. Het geven van feedback is ook belangrijk, omdat dit helpt om samen te groeien en een positieve impact te hebben.

Voel je de druk van deze grote verantwoordelijkheid? Geen zorgen, je staat er niet alleen voor! Bepaal zelf wat nu het belangrijkste is en de meeste waarde toevoegt. En kom je er even niet uit? Dan staan je collega's klaar om met je mee te denken.

Ook bezoekers en huurders hebben een rol bij Thuis, zij delen in zekere mate mee in het eigenaarschap van de organisatie. Ze worden verwacht iets bij te dragen aan Thuis, bijvoorbeeld door hun tijd te geven, iets van het boodschappenlijstje mee te nemen of financieel bij te dragen. Samen zorgen we ervoor dat Thuis een plek is waar iedereen zich verantwoordelijk voor voelt en bijdraagt aan wat ze er komen halen.



Ervaring als kennisbron

Als we echt iets willen veranderen, moeten we kritisch kijken naar oude systemen en manieren van denken. Bij Thuis hebben we hier veel ervaring mee. Vaak hebben we ideeën over hoe we iets kunnen veranderen, groot of klein, om meer impact te hebben. We gaan dan samen met Thuis en onze partners aan de slag om deze ideeën in de praktijk uit te proberen. Daarna bespreken we samen of het het gewenste effect heeft gehad. Het experiment hoeft niet perfect te zijn, maar moet wel "goed genoeg voor nu" en veilig genoeg om te proberen" zijn.

Continu verbeteren

Bij Thuis houden we van uitproberen en dingen aanpakken, zoals eerder uitgelegd. We beginnen zelfs voordat we de perfecte aanpak hebben gevonden. Als iets "goed genoeg voor nu" is, betekent dat soms dat we later een betere manier vinden. We maken veranderingen stap voor stap en kijken waar we dingen kunnen verbeteren.

Om dit te doen, moeten we kritisch naar ons werk kijken, bestaande situaties in vraag stellen, nadenken, evalueren en elkaar advies geven. Dit helpt niet alleen bij onze persoonlijke groei, maar ook bij de ontwikkeling die we als organisatie willen bereiken.

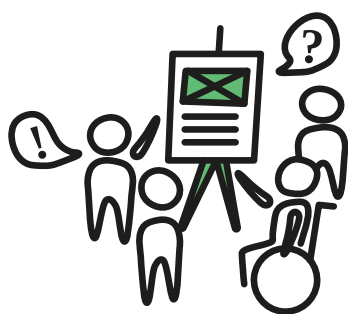
Het is belangrijk om te weten dat verandering niet altijd makkelijk is en soms onzekerheid en risico's met zich meebrengt. Bij Thuis geloven we dat het kritisch bekijken van oude systemen en denkwijzen de enige manier is om vooruitgang in de maatschappij te boeken. Door ideeën in de praktijk te proberen en te kijken of het het gewenste effect heeft, kunnen we stap voor stap werken aan een betere toekomst.

Effectiviteit

Doen we wel de goede dingen?

Het is belangrijk dat wat we doen echt helpt bij de verandering naar de wereld van morgen. Als onze inspanningen niet bijdragen aan dit doel, moeten we andere dingen proberen. Daarom vragen we ons constant af of wat we doen past bij het doel van Thuis.

Daarna proberen we de goede dingen zo goed mogelijk te doen, zodat Thuis een nog grotere impact heeft.



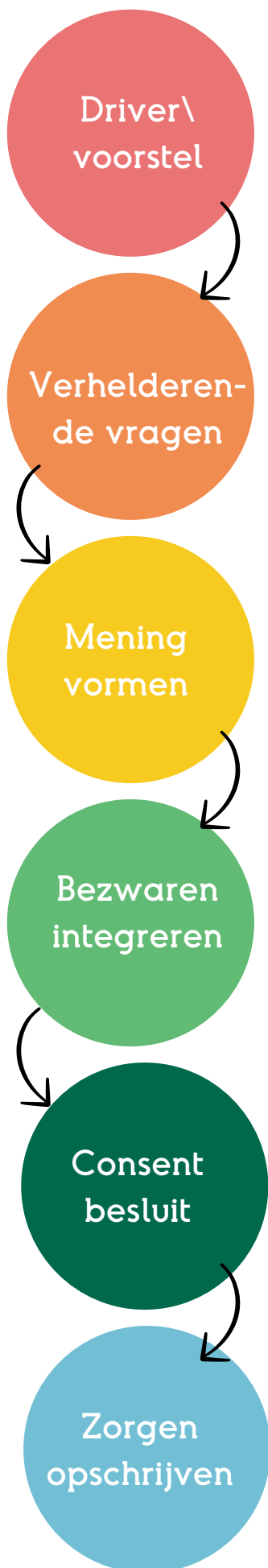
Instemming

Bij Thuis mag je meepraten als iets invloed heeft op jou. We nemen beslissingen door te kijken of iedereen het ermee eens is, dit noemen we 'consent'.

Als iemand een idee voorstelt, kun je vragen stellen als je iets niet begrijpt. Als iedereen begrijpt waar het over gaat, kijken we samen of er bezwaren zijn tegen het idee.

Je brengt een bezwaar in als je denkt dat het idee problemen kan veroorzaken, of als er een betere oplossing mogelijk is.

Als er bezwaren zijn, passen we het idee aan. We blijven doorgaan tot er geen goede reden is om het niet te doen en iedereen ermee akkoord gaat.



Besluitvorming

Zoals eerder beschreven moet iedereen op wie een driver of een voorstel invloed heeft kunnen meebeslissen. Hierbij is ieders stem gelijkwaardig en wordt de kans, uitdaging of het voorstel net zo lang aangepast tot er consent over is. Maar hoe werkt dat precies?

Bij consent besluitvorming gebruik je de wijsheid van de groep. Je gaat met elkaar kijken of er redenen zijn om het voorstel niet uit te voeren.

Dit doen we in verschillende rondes. De eerste ronde is het voorstel helder krijgen. Iedereen kan verhelderende vragen stellen. Vervolgens is er een meningvormende ronde. In deze ronde krijgt iedereen de kans om aan te geven wat die van het voorstel vindt. We reageren dan niet op elkaar. Vervolgens kijken we met elkaar of er bezwaren zijn om met dit voorstel aan de slag te gaan. Indien die er zijn passen we het voorstel aan. Net zo lang tot alle bezwaren weggenomen zijn. Dan hebben we een voorstel waar we met elkaar voor elkaar willen gaan. Dan kijken we nog welke zorgen er zijn. Die gebruiken we om later te evalueren.



De organisatie structuur

Bij Thuis is iedereen die een handje helpt, of je nu betaald krijgt of de handen uit de mouwen steekt als vrijwilliger, een Thuismaker. We zijn een bonte verzameling van mensen verdeeld over allerlei groepen en teams, ieder met een uniek doel voor ogen.

We werken met zelfsturende teams. Vanuit elk team zit er een vertegenwoordiger in het kernteam. In het kernteam worden zaken besproken die de hele organisatie of meerdere teams aangaan. De vertegenwoordiger van het team haalt van te voren op hoe het eigen team over een voorstel denkt. Vervolgens doet diegene ook de terugkoppeling van wat er in het kernteam besproken is naar het eigen team. De notulen zijn op de Drive voor alle Thuismakers te vinden.

Teams

Hostteam

Onze hosts zijn de ziel van Thuis. Met een warme glimlach verwelkomen ze je, maken een praatje en helpen je op weg. Ze zijn de spil in het creëren van een gastvrije ervaring voor elke bezoeker.

Locatieteam

Het locatieteam houdt ons pand in topvorm. Ze zorgen ervoor dat Thuis altijd een veilige, schone en uitnodigende plek is. Hun harde werk maakt ons huis tot een thuis.

Verhuurteam

Ons verhuurteam is de motor achter de schermen. Zij balanceren tussen inkomsten genereren, maatschappelijke activiteiten ondersteunen en het organiseren van Thuisactiviteiten. Hun inzet zorgt ervoor dat onze ruimtes optimaal benut worden

Activiteitenteam

Het activiteitenteam bruist van de energie en organiseren activiteiten vanuit Thuis voor een duurzaam en rechtvaardig Wageningen.

Sociale innovatieteam

Het sociale innovatieteam werkt samen met partners aan verandering op maatschappelijke vraagstukken. Dit doen zij door voor een ander proces te zorgen waarbij overheid, ondernemers, maatschappelijke organisaties en inwoners gelijkwaardig samenwerken.

Communicatieteam

Het communicatieteam, vertelt ons verhaal aan de wereld. Ze informeren, inspireren en betrekken inwoners, kennisinstellingen, bedrijven en opdrachtgevers om samen te werken aan de toekomst van Wageningen.

Kernteam

In het kernteam komen vertegenwoordigers van alle teams samen. Ze zorgen voor samenhang, bewaken de voortgang van onze strategie en nemen besluiten die ons allemaal aangaan. Ze zijn de schakel tussen de teams en het bestuur, en houden ons op koers.

Bestuur

Ons bestuur functioneert als gids op afstand. Ze geven ons de vrijheid om onze missie uit te voeren door budgetten, strategische plannen en jaarplannen vast te stellen.

**Omdat het
anders moet,
omdat het
anders kan.**

thuis
wageningen